



МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Минздравсоцразвития России)

Рахмановский пер., 3, г. Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 628-44-53, факс: 628-50-58

16.09.2010 7633-14

На № _____ от _____

Центральная избирательная
комиссия Российской Федерации

109012, г. Москва,
Б. Черкасский пер., д. 9

Департамент государственной службы рассмотрел письмо Центральной избирательной комиссии Российской Федерации от 12 августа 2010 г. № 11-26/3334 и сообщает.

Организация дополнительного профессионального образования федеральных государственных гражданских служащих (далее - гражданские служащие) осуществляется в рамках государственного заказа на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку гражданских служащих (далее - государственный заказ), который ежегодно утверждается Правительством Российской Федерации.

Государственный заказ включает в себя плановые показатели численности гражданских служащих, подлежащих обучению, а также бюджетные ассигнования, предусмотренные каждому федеральному государственному органу на указанные цели. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 17 апреля 2008 г. № 284 «О реализации функций по организации формирования, размещения и исполнения государственного заказа на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку федеральных государственных гражданских служащих» Минздравсоцразвития России ежегодно представляет в Правительство Российской Федерации доклад об исполнении федеральными государственными органами плановых показателей государственного заказа за прошедший год.

Принимая во внимание, что плановые показатели государственного заказа утверждаются Правительством Российской Федерации на один год, гражданские служащие, подлежащие обучению по программам дополнительного профессионального образования, должны пройти профессиональную переподготовку или повышение квалификации в течение одного календарного года.

Согласно пункту 2 части 4 статьи 25 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее - Федеральный закон) срочный служебный контракт заключается в случае замещения должности государственной гражданской службы (далее - гражданская служба) на период отсутствия гражданского

служащего, за которым в соответствии с Федеральным законом и другими федеральными законами сохраняется должность гражданской службы.

В соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 21 Федерального закона при заключении срочного служебного контракта конкурс не проводится.

Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска гражданского служащего установлена частями 3 и 4 статьи 46 Федерального закона. Гражданским служащим, замещающим должности главной группы должностей гражданской службы, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 35 календарных дней. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы иных групп, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется гражданскому служащему для отдыха в каждом году служебной деятельности за соответствующий период гражданской службы. При этом следует иметь в виду, что рабочий год гражданского служащего исчисляется со дня заключения служебного контракта с представителем нанимателя и может не совпадать с календарным годом.

Согласно статье 121 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), применяемой в силу статьи 73 Федерального закона к отношениям, связанным с гражданской службой, в стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск, засчитывается время фактической работы, а также иные периоды времени, указанные в статье 121 ТК РФ.

Поэтому при решении вопроса о продолжительности отпуска гражданского служащего в зависимости от группы должностей, по нашему мнению, необходимо исходить из того, какую должность замещал гражданский служащий в период времени, за который ему предоставляется отпуск. Тем более, что исчисление денежного содержания гражданского служащего за период нахождения его в отпуске производится исходя из начисленного ему денежного содержания и иных выплат по должности, замещаемой гражданским служащим в период времени, который предшествовал предоставлению отпуска.

В случае предоставления гражданскому служащему, замещающему должность гражданской службы главной группы должностей, отпуска за период времени, в котором гражданский служащий замещал должность ведущей группы, а затем должность главной группы, продолжительность отпуска исчисляется пропорционального отработанному времени в соответствующих должностях.

Заместитель директора Департамента
государственной службы



Д.В. Баснак