



**МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(Минздравсоцразвития России)

Рахмановский пер., 3, г. Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 628-44-53, факс: 628-50-58

01.04.2011 № 14-3/618

На № _____ от _____

Центральная избирательная
комиссия Российской Федерации

109012, г. Москва,
Большой Черкасский пер., д. 9

Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации рассмотрело письмо Центральной избирательной комиссии Российской Федерации от 28 февраля 2011 г. № 11-21/869 и сообщает.

В соответствии с частью 1 статьи 22 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон) поступление гражданина на государственную гражданскую службу (далее – гражданская служба) для замещения должности гражданской службы или замещение государственным гражданским служащим (далее – гражданский служащий) другой должности гражданской службы осуществляется по результатам конкурса, если иное не установлено данной статьей.

Согласно пункту 4 части 2 статьи 22 Федерального закона конкурс не проводится при назначении гражданского служащего на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных частью 2 статьи 28 и частями 1, 2 и 3 статьи 31 Федерального закона.

В соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 31 Федерального закона при сокращении должностей гражданской службы государственно-служебные отношения с гражданским служащим, замещающим сокращаемую должность гражданской службы, продолжаются в случае предоставления гражданскому служащему с учетом уровня его квалификации, профессионального образования и стажа гражданской службы или работы (службы) по специальности возможности замещения иной должности гражданской службы в том же государственном органе либо в другом государственном органе.

Гражданскому служащему, которому в соответствии с частью 5 статьи 31 Федерального закона выдано уведомление о сокращении должностей гражданской службы в государственном органе, в течение двух месяцев может быть предложена иная должность гражданской службы, в том числе в другом государственном органе.

Таким образом, при проведении организационно-штатных мероприятий, связанной с сокращением должностей гражданской службы,

✓ 4308

представитель нанимателя вправе предложить гражданскому служащему для замещения иную вакантную должность гражданской службы.


В случае согласия гражданского служащего на замещение иной должности гражданской службы его назначение осуществляется без конкурса.

В соответствии с частью 4 статьи 31 Федерального закона в случае отказа гражданского служащего от предложенной для замещения иной должности гражданской службы, в том числе в другом государственном органе, либо от профессиональной переподготовки или повышения квалификации гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы. В этом случае служебный контракт прекращается в соответствии с пунктом 6 части 1 статьи 33 Федерального закона.

Согласно части 9 статьи 31 Федерального закона при увольнении с гражданской службы в связи с реорганизацией государственного органа или изменением его структуры, ликвидацией государственного органа либо сокращением должностей гражданской службы гражданскому служащему выплачивается компенсация в размере четырехмесячного денежного содержания. При этом выходное пособие не выплачивается.

Поступление на гражданскую службу вновь гражданина, уволенного с гражданской службы на основании пункта 6 части 1 статьи 33 Федерального закона, осуществляется по результатам конкурса.

Заместитель директора Департамента
государственной службы

 Т.С. Емельянова