



**МИНИСТЕРСТВО  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
(Минздравсоцразвития России)

Рахмановский пер., 3, г. Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: 628-44-53, факс: 628-50-58

30.11.2009 № 4940-14

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Центральная избирательная  
комиссия  
Российской Федерации

109012, г. Москва,  
Б. Черкасский пер., д. 9

Департамент государственной службы рассмотрел письмо Центральной избирательной комиссии Российской Федерации от 29 октября 2009 г. № 11-16/4705 и сообщает следующее.

В соответствии с частью 1 статьи 23 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации (далее – Федеральный закон) соглашение между представителем нанимателя и гражданином, поступающим на государственную гражданскую службу, оформляется в виде служебного контракта.

Согласно пункту 2 части 4 статьи 25 Федерального закона в случае замещения должности государственной гражданской службы на период отсутствия государственного гражданского служащего, за которым в соответствии с настоящим Федеральным законом и другими федеральными законами сохраняется должность государственной гражданской службы, заключается срочный служебный контракт.

В соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 22 Федерального закона при заключении срочного служебного контракта конкурс не проводится.

Заключение срочного трудового договора с государственными гражданскими служащими Федеральным законом предполагается только в случае, предусмотренном частью 7 статьи 25 Федерального закона. В иных случаях в соответствии с Федеральным законом заключается срочный служебный контракт.

Заместитель директора Департамента  
государственной службы

Т.С.Емельянова

вх 8236